

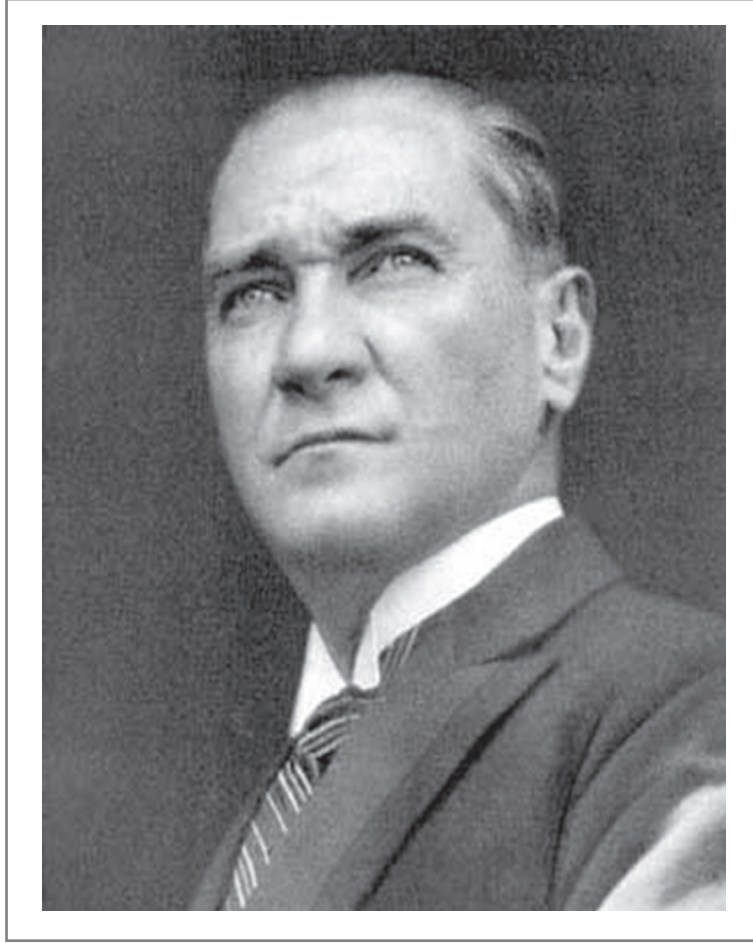


Spor Genel Müdürlüğü Stratejik Plan 2015 - 2019

GENÇLİK VE SPOR
BAKANLIĞI

Spor Genel Müdürlüğü
Stratejik Plan
2015 - 2019





Ben sporcunun zeki çevik ve aynı zamanda ahlaklısını severim.

K. Atatürk



Türkiye, 2023 vizyonu doğrultusunda ortaya konulan hedeflere ulaşmak için büyük bir ilerleme göstermiştir. Ekonomik olarak dünyanın en büyük ülkeleri arasında sayılmamızın yanı sıra bölgemizdeki lider rolümüz de tüm dünya tarafından takdir edilmektedir. Bu yükselişin devam edebilmesi için sahip olduğumuz en büyük hazine bugünün dinamosu, yarınının ise güvencesi gençlerimizdir. Ülkemiz, bu hazineye diğer ülkelere kıyasla fazlasıyla sahiptir.

Bir taraftan gençlerimizin aile içinde, yaşadıkları çevrede, okullarda ve sosyal hayatta; düşünen, sorgulayan, etkin ve bilinçli birer birey olmaları için çalışmalar yürütülmekte iken diğer taraftan beden ve ruhen sağlıklı bir toplum yetiştirilmesinin temel unsurlarından biri olan sporun geniş kitlelerce yapılması teşvik edilmektedir.

Bu misyon doğrultusunda; düşünen, sorgulayan, kendini ifade edebilen, sporu, sanatı ve bilimi yaşam tarzı hâline dönüştüren, gelişmelere açık, farklılıklara saygılı, yenilikçi, etik değerlere bağlı, karar alma süreçlerine katılan, kaynakları etkili değerlendiren, çevreye duyarlı, öz güveni yüksek, sağlıklı ve güçlü bir gençliğin yetişmesi amaçlanmaktadır.

Sporumuzun güçlü bir biçimde geleceğe hazırlanması açısından önemli bir yeri olan Spor Genel Müdürlüğü tarafından hazırlanan ve 2015-2019 yılları arasında uygulanacak faaliyetleri kapsayan Stratejik Plan'da ülkemizin bu alandaki hedefleri ve bu hedeflerin yerine getirilmesi için gerekli araçlar detaylı olarak analiz edilmiş ve planlanmıştır.

Planın hazırlanmasında emeği geçen tüm personeli kutlar, planın etkili bir şekilde uygulanmasını ve ülkemiz sporunun gelişimine katkıda bulunmasını temenni ederim.



Kamu yönetiminde reform anlayışının sonucu olarak stratejik planlama anlayışı gündeme gelmiştir. Bu anlayış sonucu kaynakların ne derece etkin, verimli ve ekonomik kullanıldığı, stratejik önceliklere uygun dağıtılıp dağıtılmadığı ve sunulan hizmetlerin kalitesi önem kazanmıştır.

Kamu idareleri stratejik yönetimle birlikte amaç ve sonuç odaklı, çözüm üreten, orta ve uzun vadeli kararlar alabilen yapılara dönüşmeyi hedeflemektedir. Bu çerçevede, Ülkemizde 5018 sayılı “Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu” ile stratejik planlamanın, kamu yönetiminin temel araçlarından biri olması yolunda yasal düzenlemelere gidilmiştir.

Hazırlanacak stratejik planlar, kamuda stratejik yönetim anlayışının yerleşmesine, kaynakların amaç ve hedefler doğrultusunda kullanılabilmesine, fırsat ve tehditlerin tam ve zamanında belirlenerek etkili bir yönetimin oluşturulmasına katkıda bulunacaktır.

Spor hizmet ve faaliyetlerinde ülkemizin uluslararası alanda söz sahibi olması; her yaştan vatandaşımızın bu hizmet ve faaliyetlerden yararlanmasını sağlayacak temel hedeflerin belirlenmesi amacıyla katılımcı bir anlayışla hazırlanan Spor Genel Müdürlüğü 2015-2019 yılları Stratejik Planı'nın ülkemize hayırlı olmasını dilerim.



Genel Müdürlüğümüzün 2015-2019 yılları arasını kapsayan stratejik planlaması ile kurum kaynaklarının spor hizmet ve faaliyetlerinde etkinlik ve verimlilik esasına göre kullanılması amaçlanmıştır.

Bu kapsamda oluşturulan stratejiler; spor tesislerinin envanterinin çıkarılmasına, yeni spor tesisleri yapılırken bölgesel ve branş bazındaki dengelerin dikkate alınmasına, mevcut spor tesislerinin etkin kullanılmasına, spor eğitiminin okul öncesinden başlayarak iyileştirilmesine, halkın spora ilgisini artıracak projelere, spor alanında yetenekli bireylerin erken yaşta tespit edilmesine, başarılı sporculara sağlanan imkanların artırılmasına, Türkiye'nin uluslararası spor müsabakalarına daha fazla ev sahipliği yapmasına ve uluslararası spor müsabakalarında kazanılan başarıların artmasına dayanmaktadır.

Spor Genel Müdürlüğü, ülkemizin spor politikalarının yürütülmesi konusunda önemli bir görevi üstlenmektedir. Spor politikalarını yürütmekte yenilikçi ve öncü kuruluş olmak ideali ile Spor Genel Müdürlüğü, Onuncu Kalkınma Planı ile uyumlu 2015-2019 yılları arasını kapsayan Stratejik Planını hazırlamıştır.

Bu çalışmanın gerçekleştirilmesinde emeği geçen bütün çalışanlarımıza teşekkür eder ve 2015-2019 yılları arasını kapsayan Stratejik Planımızın başarıyla uygulanmasını dilerim.

İÇİNDEKİLER

2010 - 14 Stratejik Planı Değerlendirmesi	1
Hazırlık Süreci	3
Teşkilatımız	4
Teknolojik Alt Yapı, Mali Yapı ve Varlıklar	11
Kadro ve Personel Durumu	16
Misyonumuz	18
Vizyonumuz	18
Temel İlke ve Değerlerimiz	18
Durum Analizi (GZFT)	19
Paydaş Analizi	21
Spor Genel Müdürlüğü Plan Çerçevesi	23
Stratejik Amaçlar – Hedefler – Stratejiler – Performans Göstergeleri	27
Stratejik Hedef - Birim İlişkisi	41
2015-2019 Dönemi Maliyet Tahmini	42
İzleme ve Değerlendirme	43





Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek Amacı ile Gerçekleştirilen Faaliyetlerde;

- Sözleşmeli Spor Uzmanlarının özlük haklarına ilişkin düzenleme yapılarak tamamının kadroya geçişi sağlanmıştır.
- Veri bankasının oluşturulmasına yönelik çalışmalarda kurumumuzun “Spor Bilgi” sistemi oluşturulmuş ve sistemin güncelleme işlemlerine devam edilmektedir.
- Bilişim Teknolojileri Birimi için personel istihdamı hizmet alımı yoluyla sağlanmıştır.
- Kariyer Spor Hizmetleri Uzmanı alımı gerçekleştirilmiştir.
- Performans Yönetim ve değerlendirme sistemi kapsamında Elektronik Bilgi Yönetim Sistemi’nin oluşturulması sağlanmıştır.
- Kurum çalışanlarının çocuklarına yönelik bakım ve eğitimi sağlayabilecek kreş hizmete sunulmuştur.

Güçlü Bir Gençlik ve Spor Yönetimi Oluşturmak Amacı ile Gerçekleştirilen Faaliyetlerde;

- Mevcut Gençlik Merkezlerinin fiziki şartları yenilenmiş ve Gençlik Merkezi ihtiyacı bulunan il ve ilçelerimize yeni merkezler yapılmıştır.
- Mevcut veya yeni yapılan tüm spor tesislerinden engelli vatandaşlarımızın da yararlanacak şekilde düzenlenmiştir.
- Ulusal ve Uluslararası müsabakalarda sporcu, antrenör, kulüp ve spor elemanlarına yönelik olarak “Spor Hizmet ve Faaliyetlerinde Üstün Başarı Gösterenlerin Ödüllendirilmes Hakkında Yönetmeliğin” revize edilmiştir.
- Bakanlığımız ve “Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı arasında düzenlenen Gençlik, Spor Hizmet ve Faaliyetlerinde İş Birliği Protokolü” kapsamında başarılı sporcuların eğitim ve öğrenimlerinin desteklenmesi sağlanmıştır.

- Dopingde Sıfır Tolerans politikası etkin ve etkili bir şekilde uygulanmaktadır.
- 6222 sayılı “Sporda Şiddet Ve Düzensizliğin Önlenmesine Dair Kanun” ile yerel ve ulusal müsabakalarda güvenlik tedbirleri alınmaktadır.
- “Bağımsız Spor Federasyonlarının Çalışma Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmelik” yürürlüğe girmiştir.
- Spor Kulüpleri Kanunu’nun hazırlık çalışmaları devam etmektedir.
- Okul spor faaliyetlerine katılan öğrenci sporcu sayısında artış kaydedilmiştir.
- Bünyemizde görev yapan tüm antrenörlere engelli sporlarında antrenörlük yapabilmeleri amacıyla sertifika programının düzenlenmiştir.
- Okul çağındaki sporcu öğrencilerin kulüpleşmesi ve katılımlarının artırılması amacı ile “Analig” faaliyetlerine başlanmıştır.
- Üniversite çağındaki öğrencilerimizin sportif faaliyetlere katılımının artırılması amacı ile 11 branşta “Ünilig” faaliyetlerini devam etmektedir.
- Engelli vatandaşlarımız için yaz aylarında ilk kez “ Engelli İl Spor Merkezleri “ kurulmuştur.
- Toplumun her kesimine yönelik olarak “ Koşabiliyorken Koş “ projesinin gerçekleştirilmesi sağlanmıştır.

Kurumsal İtibarı Arttırmak Amacı ile Gerçekleştirilen Faaliyetlerde;

- Gençlik ve Spor Bakanlığımız bünyesinde kurulmuş olan Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliğiyle iş birliği yaparak basın, medya ve tanıtım faaliyetlerinin yürütülmesi,
- Spor alanında hazırlanan internet, televizyon ve radyo kanallarında yayınlanmak üzere hazırlanan kamu spotları ile halkımızın bilinç düzeyinin artırılması,
- Tüm Federasyon Başkanlıklarının Uluslararası Federasyon ve kurullarında daha fazla üye ile temsilileri konusunda desteğin artırılması,
- 2011 Erzurum Üniversite Kış Oyunları, 2011 Trabzon Avrupa Gençlik Olimpik Festivali (EYOF), 2013 Mersin Akdeniz Oyunları gibi prestijli organizasyonlara ev sahipliği yapılması,
- 2012 Londra Yaz Olimpiyat Oyunlarına spor tarihimizdeki en yüksek katılımın (114 sporcu) gerçekleştirilmesi sağlanmıştır.

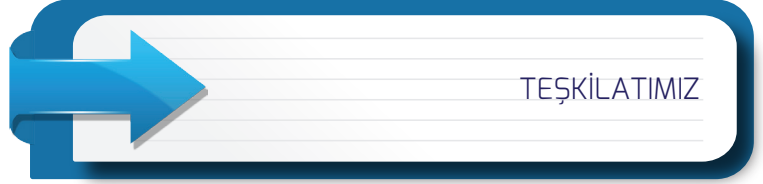


Spor Genel Müdürlüğü'nün; 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu gereğince 2015-2019 yılları arasında uygulanmak üzere hazırlanan Stratejik Planında aşağıdaki hazırlık süreci izlenmiştir:

- İhtiyaç analizlerinin gerçekleştirilmesi (eğitim ihtiyacı, veri ihtiyacı, mali kaynak ihtiyacı),
- İç paydaşlara yönelik eğitim, bilgilendirme ve farkındalık oluşturma toplantıları,
- Dış paydaşlara yönelik görüş ve önerilerinin toplanması ve verilerin analiz edilmesi,
- Genel Müdürlüğün kurumsal değerlerinin saptanmasına yönelik kurum kültürü anketi ile verilerin analiz edilmesi,
- GZFT (kurum içi güçlü-zayıf yönler ile çevresel fırsat ve tehditlerin belirlenmesi),
- Stratejik amaçlar, hedefler ve alt hedeflerin tespit edilmesi,
- Performans göstergelerinin oluşturulması,
- Amaçların maliyetlendirilmesi.

Genel Müdürlüğümüzün Stratejik Plan çalışmaları “katılımcılık” yöntemine uygun olarak yürütülmüş, kurum içi ve dışında çalıştaylar gerçekleştirilerek iç paydaşlarımız olan çalışanların fikir ve önerilerine başvurulmuştur. Uygulanan anket, çalıştay ve toplantı sonuçları, mevcut durum değerlendirilmesinde kullanılmıştır.

Misyon ve vizyon belirlenmesi aşamasında yine iç paydaşların sürece katılımına önem verilmiştir. Genel Müdürlüğün stratejik amaç, hedef ve alt hedeflerine çalışanlarımızın aktif katılımı ile çalışma tamamlanmıştır.



1.1 Görev ve Yetkiler

3289 sayılı Spor Genel Müdürlüğünün Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun ile Spor Genel Müdürlüğüne tevdi edilen görevler şunlardır:

- Milli Eğitim Bakanlığına bağlı bütün öğretim kurumlarının; yurt içi ve yurt dışı spor faaliyetlerini programlamak, beden eğitimi ve spor faaliyetlerinin esaslarını tespit etmek, yürütmek, bu faaliyetlere ait araç, gereç ve benzeri ihtiyaçları sağlamak,
- Okuldışı izcilik ve spor faaliyetlerini programlamak, düzenlemek, yönetmek ve gelişmesini sağlamak; spor idarecisi, antrenör, monitör, spor elemanları ve hakemleri yetiştirmek, eğitmek, sayılarını artırmak, eğitim merkezleri kurmak,
- Sporcu ve spor kulüplerinin tescil, vize, aktarma işlemlerini yapmak,
- Spor federasyonlarının kurulması ve spor dallarını belirlemek için gerekli usul ve esasları tayin ve tespit etmek,
- Beden eğitimi ve spor faaliyetleri için gerekli olan saha, tesis ve malzemeleri yapmak, yaptırmak, işletmek ve bu tesisleri vatandaşın istifadesine sunmak,
- Sporcu sağlığı ile ilgili tedbirleri almak, sporcu sağlık merkezleri açmak, açtırmak, işletmek, işletilmesine yardımcı olmak, sporcuların sigortalanması işlemlerini yapmak ve yaptırmak,
- Spor müsabakalarında milletlerarası kuralların ve her türlü talimatın uygulanmasını sağlamak,
- Beden eğitimi ve spor alanında teknik bilgi ve spora ilgiyi artıracak yayınlar yapmak, faaliyetlerde bulunmak,
- Milletlararası spor temas ve münasebetlerinde resmi merci görevi yapmak,
- Bu Kanuna göre tescili yapılmış bulunan spor klüp ve kuruluşları ile spor amacını taşıyan teşekkül, sporcu ve spor elemanlarını denetlemek,
- Başarılı sporculara ve çalıştırıcılarına ayni ve nakdi yardım yapmak ve yapılmasını sağlamak, ödüllendirmek,
- Engelli bireylerin spor yapabilmelerini sağlamak ve yaygınlaştırmak üzere; spor tesislerinin engellilerin kullanımına da uygun olmasını sağlamak, spor eğitim programları ve destekleyici teknolojiler geliştirmek, gerekli malzemeyi sağlamak, konu ile ilgili bilgilendirme ve bilinçlendirme çalışmaları ile yayınlar yapmak, spor adamları yetiştirmek, engelli bireylerin spor yapabilmesi konusunda ilgili diğer kuruluşlarla işbirliği yapmak,
- İlgili mevzuat ve Bakanlıkça, verilen benzeri görevleri yapmak.

Bunun dışında kurumun bağılı olduğu mevzuat aşağıda yer almaktadır.

Kanunlar;

- 638 Sayılı Gençlik Ve Spor Bakanlığının Teşkilat Ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname
- 5738 Sayılı Spor Müsabakalarına Dayalı Sabit İhtimalli Ve Müşterek Bahis Oyunlarının Özel Hukuk Tüzel Kişilerine Yatırılması Hakkında Kanun
- 6222 Sayılı Sporda Şiddet Ve Düzensizliğin Önlenmesine Dair Kanun
- 5774 Sayılı Başarılı Sporculara Aylık Bağlanması İle Devlet Sporcusu Unvanı Verilmesi Hakkında Kanun
- 7258 Futbol ve Diğer Spor Müsabakalarında Bahis ve Şans Oyunları Düzenlenmesi Hakkında Kanun

Yönetmelikler;

- Spor Genel Müdürlüğü Spor Müşavirleri Atanma Ve Çalıştırma Yönetmeliği
- Spor Hizmet Ve Faaliyetlerinde Üstün Başarı Gösterenlerin Ödüllendirilmesi Hakkında Yönetmelik
- Sporda Şiddet Ve Düzensizliğin Önlenmesine Dair Kanunun Uygulanmasına İlişkin Yönetmelik
- 2020 Yılı Sonuna Kadar Yapılacak Yaz Ve Kış Olimpiyat Ve Paralimpik Oyunlarına Hazırlanmak Amacıyla Yetiştirilecek Sporcuların Tespiti, Harçlıklarının Belirlenmesi, İaşe, İbate Ve Yol Giderlerinin Karşılmasına Dair Yönetmelik
- Bağımsız Spor Federasyonlarının Çalışma Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmelik
- Faal Sporculuğu Bırakma Törenleri Hakkında Yönetmelik
- Gençlik Ve Spor Bakanlığı Disiplin Amirleri Yönetmeliği
- Gençlik Ve Spor Bakanlığı Hukuk Müşavirliği Ve Avukatlık Sınav Ve Atama Yönetmeliği
- Gençlik Ve Spor Bakanlığı Personeli Görevde Yükselme Ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği
- Gençlik Ve Spor Bakanlığı Personelinin Yetiştirilmesi Amacıyla Yurt Dışına Gönderilmesi Hakkında Yönetmelik
- Milli Sporcu Belgesi Verilmesi Hakkında Yönetmelik
- Okul Spor Faaliyetleri Yönetmeliği
- Spor Genel Müdürlüğünce Yurt İçinde Ve Yurt Dışında Düzenlenecek Gençlik Ve Spor Faaliyetleri Kıyafet Yönetmeliği

- Spor Genel Müdürlüğüne Ait Taşınmazların İdaresi Hakkında Yönetmelik
- Spor Şûraları Yönetmeliği
- Spor Genel Müdürlüğü Sağlık Yüksek Kurulu Kuruluş Ve Çalışma Yönetmeliği
- Spor Genel Müdürlüğü Sponsorluk Yönetmeliği
- Spor Genel Müdürlüğü Spor Federasyonlarının Teşkilatı Çalışma, Görev, Yetki Ve Sorumluluk Yönetmeliği
- Spor Genel Müdürlüğü Sportif Müsabaka Ve Gösteri Hasılatının Dağıtımına Dair Yönetmelik
- Spor Genel Müdürlüğü Taşra Teşkilatı Bütçe, Muhasebe Ve Bilet Yönetmeliği
- Spor Genel Müdürlüğü Teftiş Kurulu Yönetmeliği
- Spor Genel Müdürlüğü Gençlik Ve Spor Kulüpleri Yönetmeliği
- Spor Genel Müdürlüğü Hukuk Müşavirliğinin Görev, Çalışma Ve Vekalet Ücretinin Dağıtılması Hakkında Yönetmelik
- Spor Genel Müdürlüğü İl Spor Dalı Temsilci Yönetmeliği
- Spor Genel Müdürlüğü İşletme Yönetmeliği
- Spor Genel Müdürlüğü Merkez İhale Yönetmeliği
- Spor Genel Müdürlüğü Merkez Ve Taşra Teşkilatı Ayniyat Yönetmeliği
- Spor Genel Müdürlüğü Merkez Ve Taşra Teşkilatı Ulusal Ve Uluslararası Sportif Faaliyetlerine İlişkin Mal Ve Hizmet Alımları İhale Yönetmeliği
- Spor Genel Müdürlüğü Olimpiyat Ve Bölgesel Oyunları Hazırlık Ve Düzenleme Kurulu Çalışma Yönetmeliği
- Spor Genel Müdürlüğü Antrenör Eğitim Yönetmeliği
- Spor Genel Müdürlüğü Spor Masörü Eğitim Yönetmeliği
- Spor Genel Müdürlüğü Sporcu Eğitim Merkezleri Yönetmeliği
- 2020 Yılı Sonuna Kadar Yapılacak Yaz Ve Kış Olimpiyat Ve Paralimpik Oyunlarına Hazırlanmak Amacıyla Yetiştirilecek Sporcuların Tespiti, Harçlıklarının Belirlenmesi, İaşe, İbate Ve Yol Giderlerinin Karşılmasına Dair Yönetmelik
- Olimpik Hazırlık Merkezlerinin Kuruluş, Çalışma, Görev, Yetki Ve Sorumluluk Yönetmeliği

1.2 Organizasyon Yapısı

Spor Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatından oluşmaktadır.

Genel Müdürlük Merkez Teşkilatı

Genel Müdürlük merkez teşkilatı, ana hizmet birimleri, danışma ve denetim birimleri ile yardımcı birimlerden meydana gelmektedir.

Genel Müdürlüğümüz ana hizmet birimleri şunlardır:

- Spor Federasyonları Başkanlıkları
- Tesisler Dairesi Başkanlığı
- Sağlık İşleri Dairesi Başkanlığı
- Spor Eğitimi Dairesi Başkanlığı
- Uluslararası Organizasyonlar Dairesi Başkanlığı
- Spor Kuruluşları Dairesi Başkanlığı
- Spor Faaliyetleri Dairesi Başkanlığı

Genel Müdürlüğümüz danışma ve denetim birimleri şunlardır:

- Teftiş Kurulu Başkanlığı
- Hukuk Müşavirliği
- Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
- Spor Kontrolörleri Kurul Başkanlığı

Genel Müdürlüğümüz yardımcı birimleri şunlardır:

- Personel ve Eğitim Dairesi Başkanlığı
- İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı
- Dış İlişkiler Dairesi Başkanlığı

Genel Müdürlük Taşra Teşkilatı

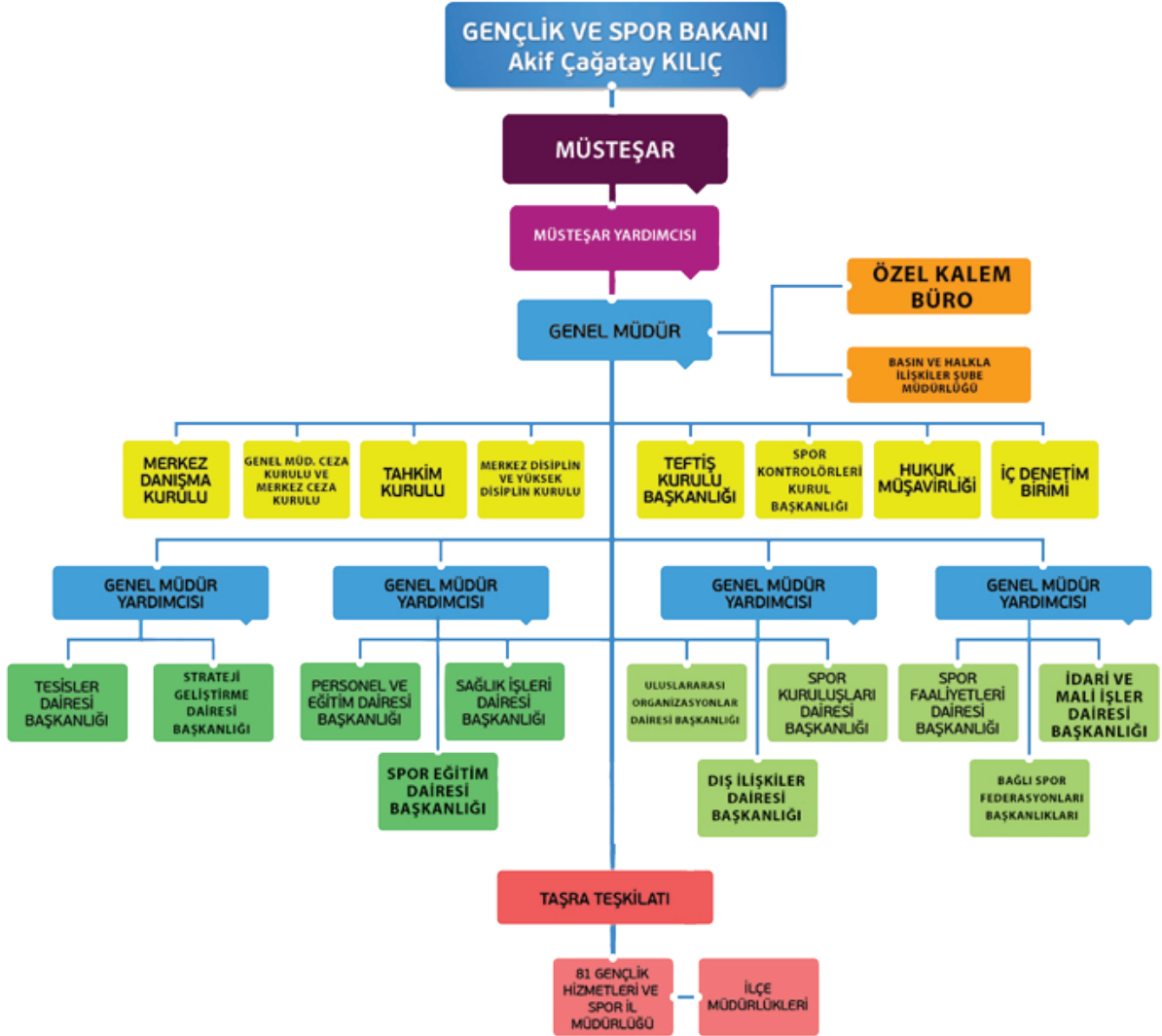
Genel Müdürlük Taşra Teşkilatı, illerde Gençlik Hizmetleri ve Spor İl Müdürlüğü; ilçelerde ise Gençlik Hizmetleri ve Spor İlçe Müdürlükleridir.

Sürekli Kurullar

Spor Genel Müdürlüğünün sürekli kurulları şunlardır:

- Merkez Danışma Kurulu
- Merkez Ceza Kurulu
- Genel Müdürlük Ceza Kurulu
- İl Ceza Kurulu

Spor Genel Müdürlüğü Teşkilat Şeması



FİZİKSEL DEĞERLER BİLGİ TABLOSU

BÜTÇE YILI	2015				
KURUM ADI	GENÇLİK VE SPOR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ				
MERKEZ İÇMAL					
		2013	2014	2015	2016 (1)
1.	SOSYAL TESİS SAYISI	0	0	0	0
a)	- Eğitim ve Dinlenme Tesisi (Kamp)				
aa)	Adedi	0	0	0	0
ab)	Kapasitesi	0	0	0	0
ac)	Yararlanan Sayısı	0	0	0	0
b)	- Eğitim Tesisi				
ba)	Adedi	0	0	0	0
bb)	Kapasitesi	0	0	0	0
bc)	Yararlanan Sayısı	0	0	0	0
c)	- Lokal				
ca)	Adedi	0	0	0	0
cb)	Kapasitesi	0	0	0	0
cc)	Yararlanan Sayısı	0	0	0	0
d)	- Memur Evi				
da)	Adedi	0	0	0	0
db)	Kapasitesi	0	0	0	0
dc)	Yararlanan Sayısı	0	0	0	0
e)	- Misafirhane				
ea)	Adedi	0	0	0	0
eb)	Kapasitesi	0	0	0	0
ec)	Yararlanan Sayısı	0	0	0	0
f)	- Kreş				
fa)	Adedi	0	0	0	0
fb)	Kapasitesi	0	0	0	0
fc)	Yararlanan Sayısı	0	0	0	0
g)	- Diğer				
ga)	Adedi	0	0	0	0
gb)	Kapasitesi	0	0	0	0
gc)	Yararlanan Sayısı	0	0	0	0



FİZİKSEL DEĞERLER BİLGİ TABLOSU

2.	LOJMAN SAYISI	0	0	0	0
a)	- Dolu	0	0	0	0
b)	- Boş	0	0	0	0
ba)	Kullanılamaz	0	0	0	0
3.	TELEFON / FAKS / BİLGİYE ABONELİK SİSTEMLERİ SAYISI	30	30	30	30
a)	- Telefon	26	26	26	26
aa)	Santrale Bağlı	13	13	13	13
ab)	Müstakil	13	13	13	13
aba)	Milletlerarası Açık	3	3	3	3
abb)	Şehirlerarası Açık	10	10	10	10
abc)	Şehiriçi	0	0	0	0
ac)	Cep Telefonu	0	0	0	0
b)	- Faks	4	4	4	4

*Tahmin

MEVCUT TAŞITLAR İLE HİZMET ALIMI SURETİYLE KULLANILAN / KULLANILACAK TAŞITLARA İLİŞKİN BİLGİ FORMU

İÇMAL (GENEL)

KURUM ADI: SPOR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

SIRA NO	TAŞITIN CİNSİ	MEVCUT TAŞIT SAYISI 2015 HAZİRAN				HİZMET ALIMI YÖNTEMİYLE KULLANILAN TAŞIT SAYISI				MEVCUT/ HİZMET ALIMI YÖNTEMİYLE KULLANILAN TAŞIT SAYISI			
		BÜTÇE	DÖNER SERMAYE	DİĞER	TOPLAM	BÜTÇE	DÖNER SERMAYE	DİĞER	TOPLAM	BÜTÇE	DÖNER SERMAYE	DİĞER	TOPLAM
T1-a(*)	Binek Otomobil												
T1-b(**)	Binek Otomobil												
T2-	Binek Otomobil	32	0	9	41	157	0	1	158	189	0	10	199
T3-	Station - Wagon	3	0	1	4	4	0	0	4	7	0	1	8
T4-	Arazi binek (Enaz 4, en çok 8 kişilik)	1	0	3	4	4	0	0	4	5	0	3	8
T5-	Minibüs (Sürücü dahil en fazla 15 kişilik)	16	0	14	30	25	0	0	25	41	0	14	55
T6-	Kaptı-kaçtı (Arazi)	1	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	1
T7-	Pick-up (Kamyonet, şoför dahil 3 veya 6 kişilik)	16	0	14	30	30	0	0	30	46	0	14	60
T8-	Pick-up (Kamyonet, arazi hizmetleri için şoför dahil 3 veya 6 kişilik)	4	0	3	7	7	0	0	7	11	0	3	14
T9-	Panel	4	0	3	7	10	0	0	10	14	0	3	17
T10-	Midibüs (Sürücü dahil en fazla 26 kişilik)	15	0	11	26	20	0	0	20	35	0	11	46
T11-a	Otobüs (Sürücü dahil en az 27 kişilik)	16	0	5	21	12	0	0	12	28	0	5	33
T11-b	Otobüs (Sürücü dahil en az 41 kişilik)	2	0	2	4	0	0	0	0	2	0	2	4
T12-	Kamyon şasi-kabin tam yüklü ağırlığı en az 3.501 Kg.	2	0	0	2	0	0	0	0	2	0	0	2
T13-	Kamyon şasi-kabin tam yüklü ağırlığı en az 12.000 Kg.	2	0	2	4	0	0	0	0	2	0	2	4
T14-	Kamyon şasi-kabin tam yüklü ağırlığı en az 17.000 Kg.	2	0	1	3	0	0	0	0	2	0	1	3
T15-	Ambulans (Tıbbi donanımlı)	8	0	2	10	0	0	0	0	8	0	2	10
T16-	Ambulans arazi hizmetleri için	2	0	0	2	0	0	0	0	2	0	0	2
T17-	Pick-up (Kamyonet) cenaze arabası yapılmak üzere	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
T18-	Motorsiklet en az 45-250 cc.lik	4	0	12	16	0	0	0	0	4	0	12	16
T19-	Motorsiklet en az 600 cc.lik	5	0	1	6	0	0	0	0	5	0	1	6
T20-	Bisiklet	20	0	0	20	0	0	0	0	20	0	0	20
T21-a	Güvenlik önemli binek otomobil	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
T21-b	Güvenlik önemli servis taşıtı												
	TOPLAM	155	0	83	238	269	0	1	270	424	0	84	508

(*) 237 sayılı Taşıt Kanunu'na ekli (1) sayılı cetvelde yer alan Makamlar ile Devlet Protokol Hizmetlerinde kullanılmak üzere Dışişleri Bakanlığınca satın alınacak taşıtlar için.

(**) 237 sayılı Taşıt Kanunu'na ekli (1) sayılı cetvelde yer alan ilk üç sıradaki Makamlar için.

(***) Birim maliyet, bir aracın bir yıllık yaklaşık maliyetini ifade eder.

MEVCUT TAŞITLAR İLE HİZMET ALIMI SURETİYLE KULLANILAN / KULLANILACAK TAŞITLARA İLİŞKİN BİLGİ FORMU

İCMAL (TAŞRA)

KURUM ADI: SPOR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

SIRA NO	TAŞITIN CİNSİ	MEVCUT TAŞIT SAYISI 2015 HAZİRAN				HİZMET ALIMI YÖNTEMİYLE KULLANILAN TAŞIT SAYISI				MEVCUT/ HİZMET ALIMI YÖNTEMİYLE KULLANILAN TAŞIT SAYISI			
		BÜTÇE	DÖNER SERMAYE	DİĞER	TOPLAM	BÜTÇE	DÖNER SERMAYE	DİĞER	TOPLAM	BÜTÇE	DÖNER SERMAYE	DİĞER	TOPLAM
T1-a(*)	Binek Otomobil												
T1-b(**)	Binek Otomobil												
T2-	Binek Otomobil	26	0	9	35	155	0	1	156	181	0	10	191
T3-	Station - Wagon	3	0	1	4	4	0	0	4	7	0	1	8
T4-	Arazi binek (Enaz 4, en çok 8 kişilik)	1	0	3	4	4	0	0	4	5	0	3	8
T5-	Minibüs (Sürücü dahil en fazla 15 kişilik)	16	0	14	30	25	0	0	25	41	0	14	55
T6-	Kaptı-kaçtı (Arazi)	1	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	1
T7-	Pick-up (Kamyonet, şoför dahil 3 veya 6 kişilik)	16	0	14	30	30	0	0	30	46	0	14	60
T8-	Pick-up (Kamyonet, arazi hizmetleri için şoför dahil 3 veya 6 kişilik)	4	0	3	7	7	0	0	7	11	0	3	14
T9-	Panel	4	0	3	7	7	0	0	7	14	0	3	17
T10-	Midibüs (Sürücü dahil en fazla 26 kişilik)	15	0	11	26	20	0	0	20	35	0	11	46
T11-a	Otobüs (Sürücü dahil en az 27 kişilik)	16	0	5	21	12	0	0	12	28	0	5	33
T11-b	Otobüs (Sürücü dahil en az 41 kişilik)	2	0	2	4	0	0	0	0	2	0	2	4
T12-	Kamyon şasi-kabin tam yüklü ağırlığı en az 3.501 Kg.	2	0	0	2	0	0	0	0	2	0	0	2
T13-	Kamyon şasi-kabin tam yüklü ağırlığı en az 12.000 Kg.	2	0	2	4	0	0	0	0	2	0	2	4
T14-	Kamyon şasi-kabin tam yüklü ağırlığı en az 17.000 Kg.	2	0	1	3	0	0	0	0	2	0	1	3
T15-	Ambulans (Tıbbi donanımlı)	8	0	2	10	0	0	0	0	8	0	2	10
T16-	Ambulans arazi hizmetleri için	2	0	0	2	0	0	0	0	2	0	0	2
T17-	Pick-up (Kamyonet) cenaze arabası yapılmak üzere	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
T18-	Motorsiklet en az 45-250 cc.lik	4	0	12	16	0	0	0	0	4	0	12	16
T19-	Motorsiklet en az 600 cc.lik	5	0	1	6	0	0	0	0	5	0	1	6
T20-	Bisiklet	20	0	0	20	0	0	0	0	20	0	0	20
T21-a	Güvenlik önemli binek otomobil	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
T21-b	Güvenlik önemli servis taşıtı												
	TOPLAM	149	0	83	232	264	0	1	265	416	0	84	500

(*) 237 sayılı Taşıt Kanunu'na ekli (1) sayılı cetvelde yer alan Makamlar ile Devlet Protokol Hizmetlerinde kullanılmak üzere Dışişleri Bakanlığınca satın alınacak taşıtlar için.

(**) 237 sayılı Taşıt Kanunu'na ekli (1) sayılı cetvelde yer alan ilk üç sıradaki Makamlar için.

(***) Birim maliyet, bir aracın bir yıllık yaklaşık maliyetini ifade eder.

MEVCUT TAŞITLAR İLE HİZMET ALIMI SURETİYLE KULLANILAN / KULLANILACAK TAŞITLARA İLİŞKİN BİLGİ FORMU

İCMAL (MERKEZ)

KURUM ADI: SPOR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

SIRA NO	TAŞITIN CİNSİ	MEVCUT TAŞIT SAYISI 2015 HAZİRAN				HİZMET ALIMI YÖNTEMİYLE KULLANILAN TAŞIT SAYISI				MEVCUT/ HİZMET ALIMI YÖNTEMİYLE KULLANILAN TAŞIT SAYISI			
		BÜTÇE	DÖNER SERMAYE	DİĞER	TOPLAM	BÜTÇE	DÖNER SERMAYE	DİĞER	TOPLAM	BÜTÇE	DÖNER SERMAYE	DİĞER	TOPLAM
T1-a(*)	Binek Otomobil												
T1-b(**)	Binek Otomobil												
T2-	Binek Otomobil	6	0	0	6	2	0	0	2	8	0	0	8
T3-	Station - Wagon												0
T4-	Arazi binek (Enaz 4, en çok 8 kişilik)												0
T5-	Minibüs (Sürücü dahil en fazla 15 kişilik)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
T6-	Kaptı-kaçtı (Arazi)												0
T7-	Pick-up (Kamyonet, şoför dahil 3 veya 6 kişilik)												0
T8-	Pick-up (Kamyonet, arazi hizmetleri için şoför dahil 3 veya 6 kişilik)												0
T9-	Panel					3	0	0	3	3	0	0	3
T10-	Midibüs (Sürücü dahil en fazla 26 kişilik)												0
T11-a	Otobüs (Sürücü dahil en az 27 kişilik)												0
T11-b	Otobüs (Sürücü dahil en az 41 kişilik)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
T12-	Kamyon şasi-kabin tam yüklü ağırlığı en az 3.501 Kg.												0
T13-	Kamyon şasi-kabin tam yüklü ağırlığı en az 12.000 Kg.												0
T14-	Kamyon şasi-kabin tam yüklü ağırlığı en az 17.000 Kg.												0
T15-	Ambulans (Tıbbi donanımlı)												0
T16-	Ambulans arazi hizmetleri için												0
T17-	Pick-up (Kamyonet) cenaze arabası yapılmak üzere												0
T18-	Motorsiklet en az 45-250 cc.lik												0
T19-	Motorsiklet en az 600 cc.lik												0
T20-	Bisiklet												0
T21-a	Güvenlik önlemlili binek otomobil												0
T21-b	Güvenlik önlemlili servis taşıtı												
	TOPLAM	6	0	0	6	5	0	0	5	11	0	0	11

(*) 237 sayılı Taşıt Kanunu'na ekli (1) sayılı cetvelde yer alan Makamlar ile Devlet Protokol Hizmetlerinde kullanılmak üzere Dışişleri Bakanlığınca satın alınacak taşıtlar için.

(**) 237 sayılı Taşıt Kanunu'na ekli (1) sayılı cetvelde yer alan ilk üç sıradaki Makamlar için.

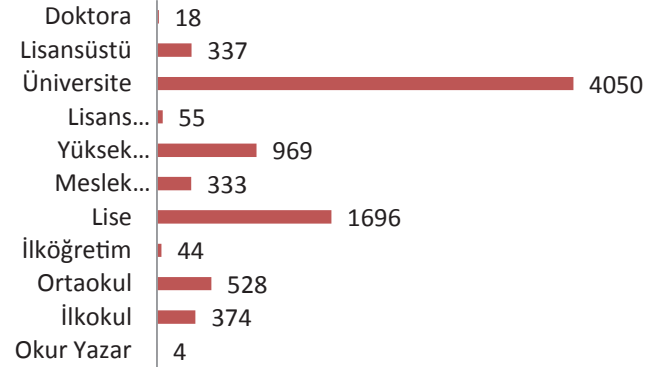
(***) Birim maliyet, bir aracın bir yıllık yaklaşık maliyetini ifade eder.

KADRO VE PERSONEL DURUMU

Öğrenim Durumuna Göre Personel Sayısı

Öğrenim	Merkez	Taşra	Toplam
Okur Yazar	0	4	4
İlkokul	4	370	374
Ortaokul	13	515	528
İlköğretim	1	43	44
Lise	126	1570	1696
Meslek Lisesi	16	317	333
Yüksek Okul	113	856	969
Lisans Tamamlama	2	53	55
Üniversite	581	3469	4050
Lisansüstü	73	264	337
Doktora	8	10	18
Toplam	937	7471	8408

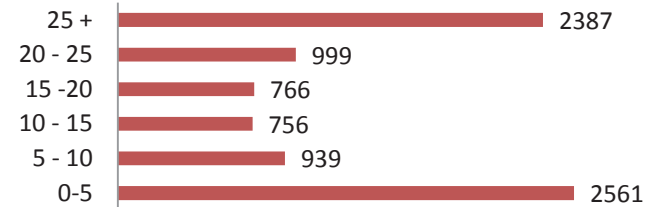
Öğrenim Durumuna Göre Personel Sayısı



Hizmet Yıllarına Göre Personel Sayısı

Hizmet Yılı	Merkez	Taşra	Toplam
0-5	152	2409	2561
5 - 10	94	845	939
10 - 15	165	591	756
15 -20	80	686	766
20 - 25	140	859	999
25 +	306	2081	2387
Toplam	937	7471	8408

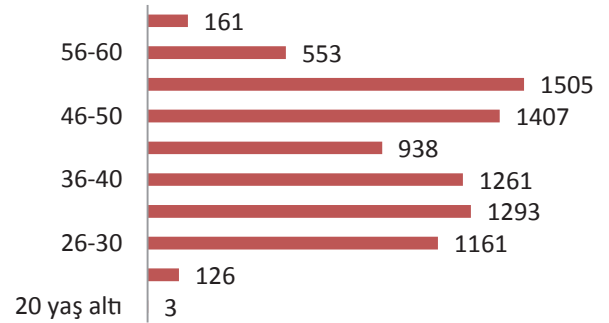
Hizmet Yıllarına Göre Personel Sayısı



Yaş Grubuna Göre Personel Sayısı

Yaş	Merkez	Taşra	Toplam
20 yaş altı	0	3	3
20 - 25	18	108	126
26-30	94	1067	1161
31-35	100	1193	1293
36-40	139	1122	1261
41-45	155	783	938
46-50	162	1245	1407
51-55	126	1379	1505
56-60	98	455	553
61-65	45	116	161
Toplam	937	7471	8408

Yaş Grubuna Göre Personel Sayısı

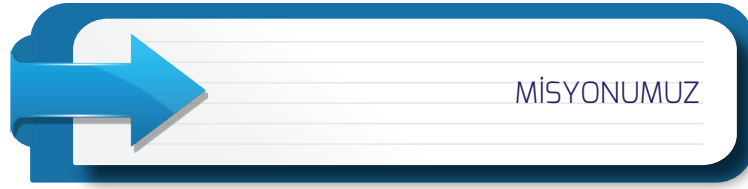


Cinsiyetlerine Göre Personel Sayısı

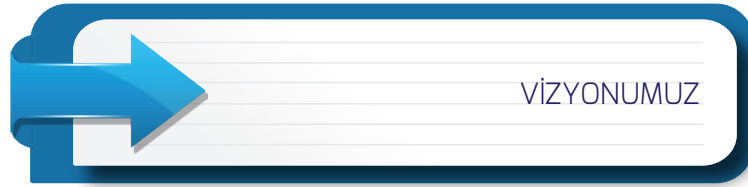
Cinsiyet	Merkez	Taşra	Toplam
Kadın	304	1135	1439
Erkek	633	6336	6969
Toplam	937	7471	8408

Cinsiyetlerine Göre Personel Sayısı





Ortak bir amaca inanan çalışanlarla modern çalışma yöntemlerini kullanarak spor alanındaki hizmet ve faaliyetlerin genişlemesini ve kurumsallaşmasını sağlamaktır.



Ülkemizin sportif başarı ve katılımı, dünyanın önde gelen ülkeleri arasında yer almasına öncülük eden bir kurum olmaktır.



- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none">■ Etkinliği ve verimliliği gözetmek■ Hesap verebilirlik ve etik değerlere bağlılık■ Vatandaş odaklı bir yaklaşım içerisinde olmak■ Saygınlık ve güvenilirlik■ Araştırma ve bilgiye dayalı olmak | <ul style="list-style-type: none">■ Güçlü iletişim ve bilgi paylaşımı sağlamak■ Yenilikçi düşünceyi benimsemek■ Sürekli iyileştirme düşüncesi ile çalışmak■ Performans odaklı olmak■ Erişilebilirliği sağlamak |
|---|--|



Türkiye son yıllarda spor tesisleşmesi açısından önemli bir aşama kaydetmiştir. Tesisleşmeyle birlikte spor elemanlarının da bu alanda istihdam edilmesi sağlanmıştır. Ayrıca, spor federasyonları ve spor kulüplerine sağlanan destekler ülkemizde sporun gelişmesine katkı sağlamaktadır. Bu gelişimlerin sonucunda lisanlı sporcu, kulüp ve antrenör sayılarında ciddi artışlar kaydedilmiştir.

Spor yapma alışkanlığının halkın geneline yayılması için yapılan çalışmalar yanında, üst düzey sporcu yetiştirilmesi için yapılan çalışmalara da önem verilmiştir. Bu kapsamda, ülkemizdeki yetenekli ve başarılı sporcuların elit düzeyde yetiştirilmesi ve performanslarının geliştirilmesi amacıyla tesis altyapısı ve sporcu potansiyeline sahip olduğumuz 20 ilde (Ankara, Adana, Antalya, Artvin, Bolu, Bursa, Diyarbakır, Edirne, Erzurum, Gaziantep, İzmir, Kahramanmaraş, Kayseri, Kocaeli, Konya, Mersin, Rize, Sakarya, Samsun, Trabzon) Türkiye Olimpik Hazırlık Merkezleri kurulmuştur. Ayrıca, Aksaray ilimiz paralimpik branşlar merkezi olarak proje kapsamına alınmıştır.

Engellilerin spora katılımına özel bir önem verilmiş ve engelli vatandaşlarımıza özel projeler hayata geçirilmiştir. Engelli sporcularımızın spor alanlarına ulaşımını kolaylaştırmak amacıyla engelli otobüsleri temin edilmiş; iki bine yakın antrenör, engelli sporcularla çalışabilmek için formasyon eğitiminden geçirilmiş ve engellilere yönelik yaz spor okulları açılmıştır.

Spor alanında kaydedilen gelişmelere rağmen, fiziki ve beşeri altyapının güçlendirilerek ülke genelinde dengeli dağılımının sağlanması, spor eğitiminin iyileştirilmesi, başarılı sporcuların yetiştirilmesi ve sporun bir yaşam tarzı olarak benimsetilerek geniş kitlelere yaygınlaştırılması, ihtiyacı devam etmektedir.

Mahalli idarelerin spor alanındaki etkinliklerinin artırılması, spor kulüpleri ve federasyonlarının kapasitelerinin güçlendirilmesi, spordaki şiddet ve doping olaylarının önlenmesi ve spor finansmanının çeşitlendirilerek artırılması gerekmektedir.

Sporun toplumun her kesimine yaygınlaştırılması açısından spor tesislerinin bölgeler ve branşlar bazında dengeli dağılımlarının sağlanması, tesislerin etkin kullanılması için tedbirler alınması ve farklı spor branşlarının kamuoyuna tanıtılması gerekmektedir. Vatandaşları spor yapmaya teşvik etmek amacıyla geliştirilen projelerin etki değerlendirmesinin yapılabilmesi için halkın spor yapma alışkanlıklarını ölçen, uluslararası standartlara uygun saha çalışmalarının düzenli olarak yapılmasına ihtiyaç duyulmaktadır.

GÜÇLÜ YÖNLER

- Anayasada sporun devletin görevleri arasında yer alması,
- Kurumun özel bütçeli olması ve öz gelirlerinin yüksek olması,
- Teşkilat yapısının ülke genelinde yaygın olması,
- Yerel yönetimlerin spora ayni ve nakdi destek sağlayabilmesi,
- Modern ve yeni tesislerin sayısının hızla artması,
- Başarılı spor organizasyonları yapma kültürünün bulunması,
- Spor federasyonlarına, spor kulüplerine, spor elemanlarına ve sporculara mali destekte bulunulması.

FIRSATLAR

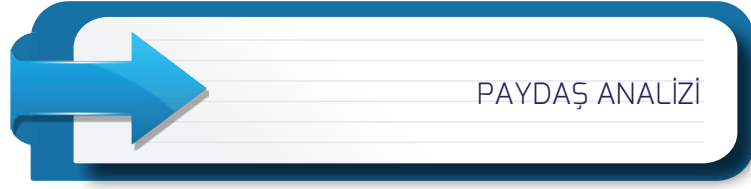
- Genç nüfusumuz,
- Coğrafi koşullarımızın farklı spor dallarının yapılması için uygun olması,
- Farklı spor branşlarına artan ilgi,
- Spor bilim ve teknolojisindeki gelişmeler ,
- Spor bilimi alanında çalışan akademisyen sayısındaki artış,
- Yazılı ve görsel basının spora artan ilgisi,
- “Sağlık için spor” anlayışının gelişmesi.

ZAYIF YÖNLER

- Okullardak sporcu potansiyelinden yeterince yararlanılamaması,
- Özel spor tesislerinin yeterince denetlenememesi,
- Kondisyoner, masör, fizyoterapist, psikolog, diyetisyen vb. spor elemanlarının kurumda yeterince istihdam edilememesi,
- Antrenör eğitim modelinde niteliğin ve standardizasyonun sağlanamayışı,
- Üniversitelerle yeterli koordinasyon sağlanamaması.

TEHDİTLER

- Spor federasyonları ve kulüplerinin profesyonel olarak yönetilmemesi,
- Spor yapan öğrencilerin öğrenim hayatında yaşadığı zorluklar,
- Bilgisayar oyunları ve internete, çocuk ve gençlerin çok fazla zaman harcaması,
- Mevcut kentleşmede yeni spor tesisi yapmanın zorluğu,
- Toplumda spor farkındalığının tam olarak oluşmaması.



Paydaş Analizi; kurumun hizmetlerinden yararlananların görüş ve beklentilerinin belirlenmesi, kuruluşun faaliyetlerinin gerçekleştirilmesine engel oluşturabilecek unsurların saptanması ve bunların giderilmesi için stratejiler oluşturulması, paydaşların birbirleriyle olan ilişkilerinin ve olası çıkar çatışmalarının belirlenmesi, paydaşların kuruluş hakkındaki görüşlerinin alınmasıyla kuruluşun güçlü ve zayıf yönleri hakkında fikir edinilmesi, paydaşların hangi aşamada katkı sağlayacağını belirlenmesi açısından önemlidir.

Paydaşların Belirlenmesi

Paydaşların belirlenmesi aşamasında; Genel Müdürlük ile doğrudan veya dolaylı etkileşim içinde olan iç-dış paydaşlar ile kullanıcıları saptamak amacıyla aşağıda verilmiş olan sorular hazırlanmış ve cevaplarına göre Spor Genel Müdürlüğü'nün genel anlamda öngördüğü paydaşlar belirlenmiştir.

Dış paydaşlarımızın;

- Sporu geliştirmeye yönelik faaliyetler,
- Antrenör yetiştirme,
- Öğrencilerin spor yapmaya teşvik edilmeleri,
- Bedensel ve zihinsel engeli olanların spor yapmalarına yönelik faaliyetler,
- Spor psikolojisinin yaygınlaştırılması,
- Spor yöneticilerinin koordinasyon becerileri,
- Sporcularla ilgilenen personelin yetkinlikleri,
- Hükümetin desteği,
- Tesislerin verimli kullanılması,

- Tesislerden elde edilen gelirlerin tekrar spor alanında kullanılması,
- Strateji geliştirmeye yönelik faaliyetler,
- Avrupa Birliği projelerine yönelik faaliyetler,
- İnsan Kaynaklarına yönelik faaliyetler, (Personel, Hizmetçi vb.)
- Halkla ilişkiler,
- Spor bilginin iyileştirilmesine yönelik faaliyetler,
- Medya ile ilişkiler,
- Yayınlar,
- Web Sitesi, ile ilgili görüş ve düřünceleri belirlenmiştir.

Paydaş Düřünce ve nerilerinin Deęerlendirilmesi

Dış paydaşlarımıza gönderdiğimiz anketlerden 304 adeti değerlendirilmiş, bu görüşler ve teşkilatımızın öncelikleri dikkate alınarak Genel Müdürlüğümüzün, Stratejik Plan çalışmalarına yn verilmiştir.





SPOR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ STRATEJİK PLAN ÇERÇEVESİ

Genel Müdürlüğümüze ait Stratejik Planın, Onuncu Kalkınma Planının 337. Maddesinde belirtilen “Sağlıklı ve hareketli bir yaşamın gereği olarak toplumda spor yapma kültürünün yerleştirilmesi, spor hizmetlerinin kalitesi ve çeşitliliği artırılarak sporun geniş kitlelere yaygınlaştırılması ve başarılı sporcular yetiştirilmesi temel amaçtır.” hükmü kapsamında çerçevesi belirlenmiştir. Bu kapsamda; kurumsal kapasiteyi geliştirmek, sportif katılımı artırmak, sportif başarıyı artırmak ve uluslararası standartlara uygun tesis yapımı ve işletilmesini sağlamak stratejik amaçlarımız olarak belirlenmiştir.

Belirtilen amaçlara ulaşmak için personelin niteliğini artırmak, teknolojik altyapı ve kurumsal kültürü geliştirmek, her kademedeki öğrencilerin spor yapmasını sağlamak, engellilerin spor yapabilmesine yönelik imkanları artırmak, spor bilinci ve alışkanlığını geliştirmek, spor kulüplerinin yapısını güçlendirmek, yetenekli sporcuları tespit etmek ve spora yetenekli bireyleri tespit etmek ve spora yönlendirilmelerini sağlamak, başarılı sporculara sağlanan imkanları artırmak, spor tesislerinin uygun yerlere yapılmasını sağlamak ve spor tesislerinin etkin ve verimli bir şekilde işletilmesini sağlamak stratejik hedeflerimizdir.

Onuncu Kalkınma Planında belirtilen politikalara uygun olarak uygulama döneminde gerçekleştirilecek faaliyetler tablo halinde aşağıda belirtilmiştir.

STRATEJİK AMAÇ	STRATEJİK HEDEF	STRATEJİ	PERFORMANS GÖSTERGESİ
SA1.Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek	SH1. Personelin niteliğini artırmak, teknolojik altyapıyı ve kurumsal kültürü geliştirmek	1.1.Strateji: Personelin nitelik açısından gelişimini sağlamak	● Personelin ortalama eğitim süresi ● Bilgi teknolojilerine ayrılan kaynağın kurum bütçesindeki payında artış ● Spor politikaları ve hizmetlerinin toplumda bilinirliğindeki gelişme ● Stratejik planda yer alan stratejilere yönelik mevzuat düzenlemeler
		1.2. Strateji: Görev tanımlarını net ve yazılı hale getirmek	
		1.3. Strateji: Genel Müdürlük bilişim uygulamalarını geliştirmek	
		1.4.Strateji: Kurumsal iletişim politikalarını iyileştirmek	
		1.5.Strateji: Spor politikasına uygun teşkilatlanmayı sağlamak	

STRATEJİK AMAÇ	STRATEJİK HEDEF	STRATEJİ	PERFORMANS GÖSTERGESİ
SA2.Sportif Katılımı Artırmak	SH2. Her kademedeki öğrencilerin spor yapmasını sağlamak	2.1. Strateji: Okul sporları müsabakalarını genişletmek	●Okul sporlarında yarışan kişi sayısındaki artış ●Okul spor kulübü sayısındaki artış
		2.2. Strateji: Okul Spor Kulüplerini Desteklemek	
		2.3. Strateji: Okullara antrenör desteği sağlamak	
		2.4. Strateji: Öğrenciler için spor eğitim materyalleri hazırlamak	
	SH.3. Engellilerin spor yapabilmesine yönelik imkanları artırmak	3.1. Strateji: Engellilerin spor tesislerine ulaşımını sağlamak	● Engelli sporcu sayısındaki artış ● Engelli spor kulübü sayısındaki artış ● Formasyon sahibi antrenör sayısındaki artış
		3.2. Strateji: Engelli eğitim formasyonu olan antrenör sayısı artırmak	
		3.3. Strateji: Engelli branşlarda faaliyet gösteren spor kulüplerini desteklemek	
	SH.4. Spor bilinci ve alışkanlığını geliştirmek	4.1. Strateji: Sporu teşvik amacıyla kamu spotları hazırlamak	● Düzenli spor yapan kişi sayısının nüfusa oranındaki artış
		4.2. Strateji: Rekreasyon alanlarını genişletmek	
		4.3. Strateji: Sporda şiddet ile mücadeleyle devam etmek	
	SH.5. Spor kulüplerinin yapısını güçlendirmek	5.1. Strateji: Faal sporcu sayısı yüksek kulüplere verilen maddi destekleri artırmak	● Yapılacak yasal düzenleme ● Kulüplere yapılan destek miktarındaki artış
		5.2. Strateji: Kulüplerin yasal statüsünü yeniden düzenlemek	

STRATEJİK AMAÇ	STRATEJİK HEDEF	STRATEJİ	PERFORMANS GÖSTERGESİ
SA3. Sportif Başarıyı Artırmak	SH.6. Spora yetenekli bireyleri tespit etmek ve spor branşlarına yönlendirilmelerini sağlamak	6.1. Strateji: Sportif yetenek taramasını erken yaşlardan başlayarak genişletmek	• Yetenek taramasından geçirilen kişi sayısı • Yetenek taraması sonucu spora başlatılan kişi sayısı
		6.2. Strateji: Yetenekli çocuk ve gençlerin uygun spor branşlarına yönlendirilmesini sağlamak	
	SH.7. Başarılı sporculara sağlanan imkanları artırmak	7.1. Strateji: Başarılı sporcuların eğitim hayatlarını devam ettirebilmeleri için sağlanan olanakları genişletmek	• Uluslararası müsabakalara katılan sporcu sayısında artış • Başta olimpiyatlar olmak üzere uluslararası müsabakalarda alınan madalya sayısında artış • Dopingli sporcu sayısında azalma
		7.2. Strateji: Ödül sistemini başarıyı daha çok teşvik edecek şekilde düzenlemek	
		7.3. Strateji: Üst düzey sporculara nitelikli antrenör, kondisyoner, psikolog, diyetisyen, fizyoterapist vb. spor elemanı desteği sağlamak	
		7.4. Strateji:Başta olimpiyatlar olmak üzere uluslararası müsabakalara hazırlık amaçlı tam donanımlı merkezler kurmak	
		7.5.Strateji: Dopingli mücadele konusunda sporculara gerekli ve yeterli eğitimi vermek	

STRATEJİK AMAÇ	STRATEJİK HEDEF	STRATEJİ	PERFORMANS GÖSTERGESİ
SA4. Uluslararası Standartlara Uygun Tesis Yapımı ve İşletilmesi Anlayışını Geliştirmek	SH.8. Spor tesislerinin uygun yerlere yapılmasını sağlamak	8.1. Strateji: Türkiye genelinde spor tesisi envanteri çıkarmak	• Tesis envanterinin çıkarılması • Yapımı tamamlanan tesis sayısındaki artış
		8.2 Strateji: Nüfus, sporcu potansiyeli, coğrafi özellikler vb. göz önünde bulundurularak yapılan uluslararası standartlara uygun spor tesislerinin sayısını artırmak	
		8.3. Strateji: Spor tesislerini aynı zamanda bir yaşam alanı olarak planlamak	
	SH.9. Spor tesislerinin etkin ve verimli bir şekilde işletilmesini sağlamak	9.1. Strateji: Spor tesislerinden öncelikli olarak sporcuların yararlanmalarını sağlamak	• Tesislerin açık kalma süresi • Tesislerden yaralanan kişi sayısındaki artış • Tesislerden elde edilen gelirdeki artış
		9.2. Strateji: Spor tesislerini vatandaşlara açık tutmak	
		9.3. Strateji: Spor tesislerinin günün büyük bölümünde açık kalmasını sağlamak	
		9.4. Strateji: Spor tesislerinden elde edilen geliri artırmak	



Amaç-1

Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek

Yönetim anlayışı yakın zamanda oldukça değişmiştir. Kendini yoğun bir şekilde hissettiren rekabet, özel sektörü olduğu kadar kamu sektörünü de yeniliğe zorlamaktadır. Başarılı olmak isteyen kurumlar; esnek, yenilikçi, araştırma ve geliştirme faaliyetlerine önem veren, ekip çalışmasını destekleyen, sağlıklı büyümeyi amaçlayan, kaynaklarını etkin kullanan, paydaş odaklı olmak zorundadırlar.

Kurumsal kapasite geliştirme, kurumsallaştırmayı artırmak için kurumun yönetim yapısını analiz, yeniden yapılandırma, insan kaynakları planlama, politika ve mevzuat geliştirme, meslek içi eğitim programları planlama ve yürütme, bilgisayar tabanlı bilgi sistemleri kurma süreçlerine bir bütün olarak yaklaşım şeklinde tanımlanabilir.

Sürekli olarak kendini yenileme ve geliştirmeye önem veren Genel Müdürlüğümüz, Plan döneminde, insan kaynaklarının niteliğini artırmayı, teşkilat ve organizasyon yapısını güçlendirmeyi, teknolojik altyapısını yükseltmeyi ve kurumsal kültürünü geliştirmeyi amaçlamaktadır.

Stratejik Hedef 1.

Personelin niteliğini artırmak, teknolojik altyapıyı ve kurumsal kültürü geliştirmek

Kurumumuzun stratejik planda yer alan amaç ve hedeflerine ulaşabilmesi için kurumsal kapasitesini sürekli olarak geliştirmesi gerekmektedir.

Kurumsal kapasitenin en önemli göstergelerinden biri nitelikli insan kaynağıdır. Spor tüm dünyada rekabetin en yoğun yaşandığı alanlardan biridir. Bu alanda uluslararası gelişmeleri takip edebilmek ve rekabete sürekli hazır olabilmek nitelikli insan kaynağı ile mümkündür.

Ülkemizde spor hizmet faaliyetlerinin genişlemesi sonucu kurumun nitelikli insan kaynağına olan ihtiyacı artmıştır. Bu ihtiyacın karşılanması amacıyla çeşitli kadro ve pozisyonlarda personel istihdamı sağlanmıştır.

Kurum personelinin sürekli eğitim yoluyla bilgi ve becerilerinin geliştirilmesi için detaylı bir ihtiyaç analizi yapılacaktır. Yapılan analiz sonrasında kurum personeline gerekli eğitimler verilecektir.

Ayrıca, her seviyedeki kurum personelinin görev yetki ve sorumlulukları yazılı olarak tanımlanacak ve personelin görevini yerine getirirken teknolojik imkanlardan en üst düzeyde yararlanması sağlanacaktır.

Kurum tarafından yürütülen politikaların etkinliğini artırmak amacıyla iç ve dış paydaşlarımızla güçlü bir iletişim kurulacaktır.

İhtiyaca cevap vermekte yetersiz kalan mevzuat düzenlemelerinin tespiti yapılacak ve güncellenmesi için gerekli çalışmalar başlatılacaktır.

Stratejiler

- 1.1.1 Personelin nitelik açısından gelişimini sağlamak
- 1.1.2 Görev tanımlarını net ve yazılı hale getirmek
- 1.1.3 Genel Müdürlük bilişim uygulamalarını geliştirmek
- 1.1.4 Kurumsal iletişim politikalarını iyileştirmek
- 1.1.5 Spor politikasına uygun teşkilatlanmayı sağlamak

Performans Göstergeleri

- Personelin ortalama eğitim süresi
- Bilgi teknolojilerine ayrılan kaynağın kurum bütçesindeki payında artış
- Spor politika ve hizmetlerinin toplumda bilinirliğindeki gelişme
- Stratejik planda yer alan stratejilere yönelik mevzuat düzenlemeler



Amaç-2

Sportif Katılımı Artırmak

Anayasamızın 59. Maddesinde “ Devlet, her yaştaki Türk vatandaşlarının beden ve ruh sağlığını geliştirecek tedbirleri alır, sporun kitlelere yayılmasını teşvik eder. Devlet başarılı sporcuyu korur.” hükmü yer almaktadır.

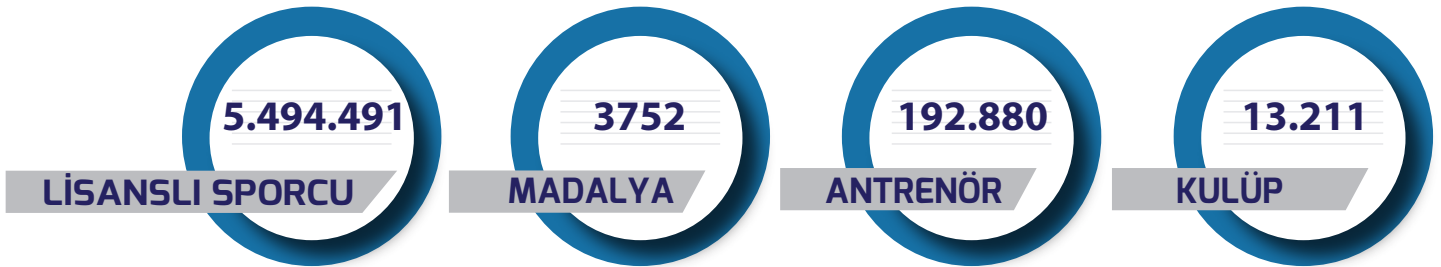
Bu çerçevede, Türkiye son yıllarda sportif alanda önemli gelişmeler sağlamıştır. Spor yatırımlarına ayrılan kaynaklar genişlemiş ve tamamlanan spor tesislerinin sayısı artmıştır.

Özellikle okul çağındaki çocuk ve gençlerimiz başta olmak üzere her yaştan vatandaşımızın spor yapması amacıyla çok sayıda proje yürütülmüştür.

Yapılan çalışmalar sonucu hem lisanslı sporcu sayısında hem de spor yapan kişi sayısında ciddi artışlar meydana gelmiştir.

Buna rağmen, spor alanında gelişmiş ülkelerle kıyaslandığında ülkemizde spor yapan kişi sayısının daha çok olması gerekmektedir. Bu amaçla, sportif katılımın artırılması yönünde yapılan teşviklerin genişletilmesine devam edilecektir.

2014 Yılında;



sayısına ulaşmıştır.

Stratejik Hedef 2.

Her kademedeki öğrencilerin spor yapmasını sağlamak

Spor bilinç ve kültürünün erken yaşlarda kazanılması toplumun sportif gelişiminin sağlanması açısından son derece önemlidir. Spor, erken yaşlarda başlayan çocukların hem fizyolojik hem de psikolojik açıdan gelişim sağlamalarına katkıda bulunmaktadır.

Sportif açıdan gelişmek isteyen toplumların sporu okullardan soyutlayarak bunu gerçekleştirmeleri düşünülemez. Ülkemizde öğrencilerin hem eğitime hem spora devam etmesi zor olmaktadır.

Bu sorunun çözülmesi amacıyla son yıllarda Bakanlığımız ve Milli Eğitim Bakanlığı işbirliğine gitmiştir. Okul spor müsabakaları Genel Müdürlüğümüz tarafından yürütülmeye başlanmış ve okul spor müsabakalarına katılan öğrenci sayısında büyük bir artış meydana gelmiş ve okul sporlarında yarışan öğrenci sayısı 2014 yılı sonu itibarıyla 1.053.373'e ulaşmıştır.

Bu sayısının daha da artması ve istenilen düzeye ulaşabilmesi için okul spor faaliyetlerin yürütülmesine yönelik yapılan çalışmalar artırılacaktır.

Faaliyete katılan okul ve öğrenciler teşvik edilmeye devam edilecektir. Okullara antrenör desteği sağlanacak, spor kulübü bulunan okulların kulüplerine ayni ve nakdi destekte bulunulacaktır.

Stratejiler

- 2.2.1 Okul sporları müsabakalarını genişletmek
- 2.2.2 Okul Spor Kulüplerini desteklemek
- 2.2.3 Okullara antrenör desteği sağlamak
- 2.2.4 Öğrenciler için spor eğitim materyalleri hazırlamak

Performans Göstergeleri

- Okul sporlarında yarışan kişi sayısındaki artış
- Okul spor kulübü sayısındaki artış



Stratejik Hedef 3.

Engellilerin spor yapabilmesine yönelik imkanları artırmak

Engellilerin sağlıklı bir yaşam sürmeleri açısından düzenli olarak spor yapmaları oldukça önemlidir. Engellilerin yaşamın her alanında olduğu gibi spor alanına da aktif katılımları Genel Müdürlüğümüzün stratejik hedeflerinden biridir.

Son dönemde bu alanda yapılan çalışmalar sonucu spor yapan engelli vatandaşlarımızın sayısında büyük bir artış olmuştur.

Engellilerin spora aktif katılımının sağlanması, spor tesislerine ulaşımının kolaylıkla sağlanabilmesi amacıyla engellilerin kullanımına uygun otobüsler alınarak gençlik hizmetleri ve spor il müdürlükleri aracılığıyla kullanılmaya başlanmıştır. Bunun yanında, il müdürlükleri bünyesinde görev yapan yaklaşık 2 bin antrenöre engellileri sporcuları yetiştirebilmek üzere formasyon eğitimi verilmiş ve bu antrenörler engelli il spor merkezlerinde görevlendirilmiştir.

Engelli vatandaşlarımızın spor tesislerine ulaşımını sağlamak, spor tesislerinin engellilerin kullanımına uygun hale getirilmesine yönelik çalışmaların devam etmesi, yapılacak yeni tesislerde bu hususun dikkate alınması, bu alanda faaliyet gösteren kulüplerin sayısını artırmak ve engelli sporculara hizmet vermek üzere antrenör sayısını artırmak temel hedeflerimizdir.

Stratejiler

- 2.3.1 Engellilerin spor tesislerine ulaşımını sağlamak
- 2.3.2 Engelli eğitim formasyonu olan antrenör sayısı artırmak
- 2.3.3 Engelli branşlarda faaliyet gösteren spor kulüplerini desteklemek

Performans Göstergeleri

- Engelli sporcu sayısındaki artış
- Engelli spor kulübü sayısındaki artış
- Formasyon sahibi antrenör sayısındaki artış



Stratejik Hedef 4.

Spor bilinci ve alışkanlığını geliştirmek

Erken yaşlardan itibaren spor yapma alışkanlığının kazanılması ve spor bilincinin oluşması sağlıklı bir toplum için en önemli araçlardan biridir.

Bu çerçevede sporun bir yaşam tarzı haline getirilerek toplumun tüm katmanlarına yaygınlaştırılması, halkın ikamet ettiği yerlere yakın spor alanlarının oluşturulması, spor yapan kitlelere aynı zamanda spor bilincinin de verilmesi Genel Müdürlüğümüzce yürütülen çalışmalar arasındadır.

Yapılan çalışmalara rağmen ülkemizde, düzenli olarak spor yapma alışkanlığına sahip kişi sayısı henüz istenilen düzeye ulaşmamıştır. Plan döneminde bu alanda farkındalık oluşturmak ve halkımıza sunulan imkanları genişletmek temel hedeflerimizden biri olacaktır.

Stratejiler

- 2.4.1 Sporu teşvik amacıyla kamu spotları hazırlamak
- 2.4.2 Rekreasyon alanlarını genişletmek
- 2.4.3 Sporda şiddet ile mücadeleye devam etmek

Performans Göstergeleri

- Düzenli spor yapan kişi sayısının nüfusa oranındaki artış

Stratejik Hedef 5.

Spor kulüplerinin yapısını güçlendirmek

Sporcu sayısının ve sportif başarının artması için tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de spor kulüpleri kritik bir rol üstlenmişlerdir. Kulüplerin desteklenmesi amacıyla, 2002-2014 yılları arasında 9.302 spor kulübüne 117.104.807-TL nakdi yardım yapılmıştır.

Ayrıca, Amatör Spor Kulüpleri'nin yararlanması için 81 Gençlik Hizmetleri ve Spor İl Müdürlüğüne; Güreş, Taekwondo, Karate, Judo Minderi, Satranç Takımı, Spor Çantası, Spor Giyisi, Okçuluk, Eskrim Malzemeleri ve Boks Ringi dağıtılmıştır.

Spor alanında sivil toplum kuruluşu niteliğinde bulunan spor kulüplerinin kendilerine mahsus bir yasası bulunmamakta olup, Dernekler Kanunu hükümleri çerçevesinde iş ve işlemlerini yürütmektedir. Bu durum kulüplerin sportif amaçlı iş ve işlemlerini yürütürken çeşitli sıkıntılar yaşamalarına sebep olmaktadır.

Spor kulüplerinin "Dernekler Kanunu" hükümlerine tabi olmaktan çıkarılması ve kulüplere özgü bir yasanın çıkarılması; spor kulüplerinin maddi olarak desteklenmesi spor kulüplerinin gelişimi açısından faydalı görülmektedir.

Stratejiler

- 2.5.1 Faal sporcu sayısı yüksek kulüplere verilen maddi destekleri artırmak
- 2.5.2 Kulüplerin yasal statüsünü yeniden düzenlemek

Performans Göstergeleri

- Yapılacak yasal düzenleme
- Kulüplere yapılan destek miktarındaki artış



Amaç-3

Sportif Başarıyı Artırmak

Sporcularımızın uluslararası alanda kazandıkları başarılar, ülkemizin tanıtımı ve başarılı rol modeller aracılığıyla çocuk ve gençlerin spora yönlendirilmelerinin sağlanması açısından sporun gelişimine katkı vermektedir.

Sportif başarı; uzun vadeli çalışma gerektirmektedir. Yaş, cinsiyet, genetik yapı, bilimsel gelişmelerden yararlanma, doğru spora yönlendirme, gelişmiş antrenman teknikleri uygulama vb. bir çok faktör sportif başarıyı doğrudan etkilemektedir.

Başta Olimpiyatlar olmak üzere önemli uluslararası spor organizasyonlarına hazırlanan sporculara üst düzey antrenör desteğinin yanı sıra fizyoterapist, kondisyoner, spor psikoloğu, beslenme uzmanı, spor masörü vb. spor elemanı desteğide sağlanmaya başlanmıştır.

Ayrıca, profesyonel ekipler tarafından üst düzey sporcuların performans testleri yapılarak eksikliklerinin belirlenmesi ve giderilmesi sağlanmıştır. Yapılan çalışmalar sonucu 2002 yılında 1.481 olan uluslararası müsabakalarda elde edilen madalya sayısı 2014 yılında 3.752 'ye ulaşmıştır.

Spora ayrılan kaynakların sportif anlamda başarıya dönüşmesini sağlamak için çocukların erken yaşlarda sportif yeteneklerini tespit etmek ve başarılı sporculara sağlanan imkanları artırmak temel stratejilerimiz olacaktır.



Stratejik Hedef 6.

Yetenekli sporcuları tespit etmek ve spora yönlendirilmelerini sağlamak

Her bireyin antropometrik, motorik, bilişsel ve psikolojik özellikleri ile sağlık durumu, sosyal faktörlere göre değişen sportif yetenekleri bulunmaktadır. Bu yeteneklerin erken yaşlarda belirlenmesi, bireylerin erken yaşlarda kendi özelliklerine uygun spor dallarına yönlendirilmesi sportif başarının artmasında önem kazanmaktadır.

Erken yaşlarda sportif yeteneği keşfedilen, doğru spor branşlarına yönlendirilen, yönlendirildiği branşta bilimsel antrenman teknikleriyle yetiştirilen sporcuların uluslararası alanda rekabet gücü artacaktır.

Son yıllarda ülkemizde sportif yetenek taraması projeleri pilot illerde uygulanmakta olup, bu uygulamaların ülke geneline yayılması ve spor politikamızın temel unsurlarından biri haline gelmesi öncelikli hedeflerimizden biri olacaktır.

Stratejiler

3.6.1 Sportif yetenek taramasını erken yaşlardan başlayarak genişletmek

3.6.2 Yetenekli çocuk ve gençlerin uygun spor branşlarına yönlendirilmesini sağlamak

Performans Göstergeleri

- Yetenek taramasından geçirilen kişi sayısı
- Yetenek taraması sonucu spora başlatılan kişi sayısı



Stratejik Hedef 7.

Başarılı sporculara sağlanan imkanları artırmak

Spor alanında dünya genelinde yaşanan rekabet her geçen gün artmaktadır. Birçok sportif başarı çok küçük farklarla kazanılmaktadır. Başarılı sporcular yetiştirebilmek için bir çok faktörün birlikte ele alınması gerekmektedir.

Uluslararası alanda sportif başarı kazanabilmek için uzun vadeli ve disiplinli çalışmaya ihtiyaç duyulmaktadır. Sporcuların uzun süren spor yaşamlarında gelecek kaygısı yaşamaları sportif çalışmalarına daha az zaman ayırmalarına ve sportif başarılarının düşmesine sebep olmaktadır.

Bu nedenle, sporcuların hem sportif yaşamlarının hem de sportif başarılarının devam etmesini sağlayacak teşvikler önem kazanmaktadır.

Bu amaçla kurulan Türkiye Olimpik Hazırlık Merkezlerimizde; yetenekli ve başarılı sporcuların yatılı veya gündüzlü olarak eğitim ve sağlık ihtiyaçları karşılanarak Olimpik birer sporcu olarak yetiştirilmeleri amaçlanmaktadır. Olimpik Hazırlık Merkezlerimiz 20 ilde Olimpik 17 branşta yatılı ve gündüzlü olmak üzere 684 sporcu ile faaliyet gösterilmiştir.

Merkezlere alınmış olan sporcuların eğitimlerini aksatmamak amacıyla geldikleri illerden okul ve Üniversite nakilleri de MEB ve YÖK ile yapılan protokol çerçevesinde gerçekleştirilmektedir. Merkezlerimizde eğitim gören sporcularımız 2014 yılında katıldıkları uluslararası müsabakalarda 37 altın, 35 gümüş ve 48 bronz olmak üzere 120 madalya kazanmışlardır.

Ayrıca, “Doping Sıfır Tolerans” politikamız çerçevesinde sporcularımızın doping kullanımına karşı ciddi bir mücadele başlatılmış ve doping kullanan sporcu sayısında keskin bir düşüş sağlanmıştır.

Başarılı sporculara eğitim alanında avantajlar sağlamak, başarıda sürekliliği sağlayacak ödül sistemi kurmak, sporcuların yetkin antrenörler yanında diğer spor elemanları ile de çalışmasını sağlamak, uluslararası müsabakalara hazırlık amacıyla tam donanımlı merkezler kurmak ve sportif başarının meşru yollardan kazanılmasını sağlayacak tedbirler almak bu alanda elde edilecek başarıları artıracaktır.

Stratejiler

- 3.7.1 Başarılı sporcuların eğitim hayatlarını devam ettirebilmeleri için sağlanan olanakları genişletmek
- 3.7.2 Ödül sistemini başarıyı daha çok teşvik edecek şekilde düzenlemek
- 3.7.3 Üst düzey sporculara nitelikli antrenör, kondisyoner, psikolog, diyetisyen, fizyoterapist vb. spor elemanı desteği sağlamak
- 3.7.4 Başta olimpiyatlar olmak üzere uluslararası müsabakalara hazırlık amaçlı tam donanımlı merkezler kurmak
- 3.7.5 Dopingli mücadele konusunda sporculara gerekli ve yeterli eğitimi vermek

Performans Göstergeleri

- Uluslararası müsabakalara katılan sporcu sayısında artış
- Başta olimpiyatlar olmak üzere uluslararası müsabakalarda alınan madalya sayısında artış
- Dopingli sporcu sayısında azalma



Amaç-4

Uluslararası Standartlara Uygun Tesis Yapımı ve İşletilmesi Anlayışını Geliştirmek

Ülkemizde, son yıllarda, spor tesisi yapımına büyük bir hız verilmiş ve uluslararası standartlara uygun çok sayıda spor tesisi yapımı tamamlanarak hizmete girmiştir. Yapımı tamamlanan tesis sayısında büyük bir artış olsa da mevcut durumda uluslararası nitelikte daha fazla tesise ihtiyaç bulunmaktadır. Bu amaçla, yatırıma ayrılan ödenegün ve teknik personel sayısının da artırılmasının önemli olduğu düşünülmektedir.

Tesislerin yapımı kadar etkin ve verimli bir şekilde işletilmesi de kaynakların etkin ve verimli bir şekilde kullanılması açısından gereklidir. Bu amaçla, tesislerin işletilmesine ilişkin normların geliştirilmesi, tesislerden yararlanacak kişi sayısının artırılması, spor tesislerinin kendi giderlerini karşılayabilecek bir hale gelmesi mevcut tesisleşmenin sürdürülebilmesi açısından gerekli görülmektedir.

Stratejik Hedef 8.

Spor tesislerinin uygun yerlere yapılmasını sağlamak

Spor tesislerinin yapımından beklenen sonuçların alınabilmesi amacıyla bu tesislerin doğru yerlere ve uygun ölçekte yapılmasını sağlamak gereklidir. Tesisin yapılacağı yerin seçimi herşeyden önce ihtiyaç ile ilişkilidir. İhtiyacın belirlenmesinde tesisin yapımının planlandığı yerde aynı nitelikte tesislerin bulunup bulunmadığının belirlenmesi gerekmektedir.

Spor tesislerinin yapımında gözönünde bulundurulması gereken diğer faktörler ise tesisin yapılacağı bölgenin nüfusu, sporcu potansiyeli ve coğrafi özellikleri olarak sayılabilir.

Spor tesislerinin aynı zamanda bir yaşam alanı olarak planlanması; sportif aktiviteler dışında kültürel, sanatsal faaliyetlerin yürütülebildiği, ticari alanların bulunduğu, günün büyük çoğunluğunda kullanılabilecek alanlar olması da bu tesislere yapılan yatırımın karşılığını bulmasını sağlayacak faktörler arasındadır.

Stratejiler

- 4.8.1 Türkiye genelinde spor tesisi envanteri çıkarmak
- 4.8.2 Nüfus, sporcu potansiyeli, coğrafi özellikler vb. göz önünde bulundurularak yapılan uluslararası standartlara uygun spor tesislerinin sayısını artırmak
- 4.8.3 Spor tesislerini aynı zamanda bir yaşam alanı olarak planlamak

Performans Göstergeleri

- Tesis envanterinin çıkarılması
- Yapımı tamamlanan tesis sayısındaki artış



Stratejik Hedef 9.

Spor tesislerinin etkin ve verimli bir şekilde işletilmesini sağlamak

Halihazırda bulunan spor tesisleri ve yatırımı devam edip tamamlanacak spor tesisleri ile birlikte teşkilatımız çok sayıda spor tesisine sahip olacaktır. Bu spor tesislerinden beklenen fayda, spor tesislerinden yararlanan vatandaş ve sporcu sayısında sağlanacak artıştır.

Bu amaçla, spor tesislerinin öncelikle sporcuların kullanımına uygun şekilde işletilmesi, tesislerin mümkün olduğu sürece halkın kullanımına açık tutulması önem arz etmektedir.

Spor tesislerinin yapımı kadar işletilebilmesi de büyük ölçüde kaynak gerektirmektedir. Kalite ve hizmetten taviz vermeden spor tesislerinin işletilebilmesi için bu tesislerden elde edilecek gelirlerin artırılması, tesislerden elde edilen gelirin işletme giderlerini büyük ölçüde karşılaması amaçlanmaktadır.

Stratejiler

- 4.9.1 Spor tesislerinden öncelikli olarak sporcuların yararlanmasını sağlamak
- 4.9.2 Spor tesislerini vatandaşa açık tutmak
- 4.9.3 Spor tesislerinin günün büyük bölümünde açık kalmasını sağlamak
- 4.9.4 Spor tesislerinden elde edilen geliri artırmak

Performans Göstergeleri

- Tesislerin açık kalma süresi
- Tesislerden yaralanan kişi sayısındaki artış
- Tesislerden elde edilen gelirdeki artış



STRATEJİK HEDEF - BİRİM İLİŞKİSİ

STRATEJİK HEDEFLER	TESİSLER DAİRESİ BŞK.	STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRESİ BŞK.	PERSONEL VE EĞİTİM DAİ. BŞK.	SAĞLIK İŞLERİ DAİ. BŞK.	ULUSLARARASI ORG. DAİ. BŞK.	SPOR KUR. DAİRESİ BŞK.	SPOR FAALİYETLERİ DAİRESİ BŞK.	İDARİ VE MALİ İŞLER DAİ. BŞK.	SPOR EĞİTİM DAİ. BŞK.	DIŞ İLİŞKİLER DAİ. BŞK.	BAĞLI SPOR FED. BŞK.	TEFTİŞ KURULU BŞK.	HUKUK MÜŞAVİRLİĞİ	SPOR KONT. KURUL BŞK.
SH1. Personelin niteliğini artırmak, teknolojik altyapıyı ve kurumsal kültürü geliştirmek	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
SH2. Her kademedeki öğrencilerin spor yapmasını sağlamak							✓							
SH.3. Engellilerin spor yapabilmesine yönelik imkanları artırmak	✓	✓				✓	✓		✓					
SH.4. Spor bilinci ve alışkanlığını geliştirmek				✓			✓		✓					
SH.5. Spor kulüplerinin yapısını güçlendirmek						✓							✓	
SH.6. Yetenekli sporcuları tespit etmek ve spora yönlendirilmelerini sağlamak				✓				✓	✓					
SH.7. Başarılı sporculara sağlanan imkanları artırmak					✓		✓		✓					
SH.8. Spor tesislerinin uygun yerlere yapılmasını sağlamak	✓													
SH.9. Spor tesislerinin etkin ve verimli bir şekilde işletilmesini sağlamak	✓					✓		✓						

2015-2019 DÖNEMİ MALİYET TAHMİNİ

		2015	2016	2017	2018	2019
AMAÇ 1	Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek	400.000.000	424.000.000	450.000.000	477.000.000	505.000.000
HEDEF 1	Personelin niteliğini artırmak, teknolojik altyapıyı ve kurumsal kültürü geliştirmek	400.000.000	424.000.000	450.000.000	477.000.000	505.000.000
AMAÇ 2	Sportif Katılımı Artırmak	250.000.000	265.000.000	280.000.000	297.000.000	315.000.000
HEDEF 2	Her kademedeki öğrencilerin spor yapmasını sağlamak	50.000.000	53.000.000	56.000.000	60.000.000	63.000.000
HEDEF 3	Engellilerin spor yapabilmesine yönelik imkanları artırmak	10.000.000	10.600.000	11.200.000	11.800.000	12.500.000
HEDEF 4	Spor bilinci ve alışkanlığını geliştirmek	160.000.000	170.000.000	180.000.000	191.000.000	202.000.000
HEDEF 5	Spor kulüplerinin yapısını güçlendirmek	30.000.000	31.400.000	32.800.000	34.200.000	37.500.000
AMAÇ 3	Sportif Başarıyı Artırmak	70.000.000	74.000.000	78.000.000	83.000.000	88.000.000
HEDEF 6	Yetenekli sporcuları tespit etmek ve spora yönlendirilmelerini sağlamak	20.000.000	21.200.000	22.400.000	23.600.000	25.000.000
HEDEF 7	Başarılı sporculara sağlanan imkanları artırmak	50.000.000	52.800.000	55.600.000	59.400.000	63.000.000
AMAÇ 4	Uluslararası standartlara uygun tesis yapımı ve işletilmesi anlayışını geliştirmek	900.000.000	954.000.000	1.011.000.000	1.071.000.000	1.136.000.000
HEDEF 8	Spor tesislerinin uygun yerlere yapılmasını sağlamak	600.000.000	636.000.000	674.000.000	714.000.000	757.000.000
HEDEF 9	Spor tesislerinin etkin ve verimli bir şekilde işletilmesini sağlamak	300.000.000	318.000.000	337.000.000	357.000.000	379.000.000
Stratejik Amaçlar İçin Kullanılacak Tahmini Ödenek Toplamı		1.620.000.000	1.717.000.000	1.819.000.000	1.928.000.000	2.044.000.000

KAYNAK TABLOSU

GELİR /YIL	2015	2016	2017	2018	2019
Genel Bütçe	1.000.000.000	1.060.000.000	1.123.000.000	1.190.000.000	1.261.500.000
Öz Gelirler	600.000.000	636.000.000	674.000.000	715.000.000	758.000.000
Diğer	20.000.000	21.000.000	22.000.000	23.000.000	24.500.000
TOPLAM	1.620.000.000	1.717.000.000	1.819.000.000	1.928.000.000	2.044.000.000

İZLEME VE DEĞERLENDİRME

Stratejik planda belirtilen hedeflerin gerçekleştirmelerinin izlenmesi amacıyla, Genel Müdür Yardımcısı Başkanlığında Harcama Birimi Yetkilileri katılımıyla oluşacak komisyon üç ayda bir düzenli toplantılar yapacaktır. Komisyonun yapacağı toplantılarda koordinasyon ve sekreteryahizmetlerini Mali Hizmetler Birimi yürütecektir.

Bu toplantılarda hedef ve faaliyetlerin gerçekleşme durumları, varsa gecikme olanların nedenleri, bütçe kullanım oranları ve benzeri konulara yer verilecektir. Diğer yandan komisyon tarafından altı ayda bir genel değerlendirme yapılacaktır. Bu genel değerlendirme toplantılarında; bütün SGM Daire Başkanlarının yer aldığı komisyona şube müdürlerinin de katılımı sağlanacak ve stratejik plan izleme toplantısı yapılacaktır. Yılın ikinci yarısında yapılacak stratejik plan izleme toplantısı sonucunda hazırlanacak rapor yıllık SGM Faaliyet Raporunun dayanağı olacaktır. Gerek üç aylık ve gerekse altı aylık dönemsel toplantı ve raporlarda varsa plana uygun olmayan gelişmeler saptanarak ilave tedbirler geliştirilecektir. İzleme işlemleri sonucunda düzenlenecek raporlarda Kalkınma Bakanlığı'na yayınlanan "Kamu Kuruluşları İçin Stratejik Planlama Rehberi"nin izleme ve değerlendirme başlığında belirtilen ilkelere uyulacaktır.

Yıllık performans değerlendirmesi stratejik planın yıllık gerçekleşme oranları dikkate alınarak yapılacaktır. Stratejik plarlarda yapılacak faaliyetin hedefi belirlenmiştir. Yılsonu değerlendirmelerinde sayısal hedeflere varılıp varılmadığı nesnel olarak ölçülebilecektir.

Yıl	Değerlendirme Toplantısı	Genel Değerlendirme	Değerlendirme Toplantısı	Genel Değerlendirme
2015	Mart	Haziran	Eylül	Aralık
2016	✓	✓	✓	✓
2017	✓	✓	✓	✓
2018	✓	✓	✓	✓
2019	✓	✓	✓	✓



T.C.

GENÇLİK VE SPOR

BAKANLIĞI